

EVA 12 dec 00

Laaggeschoolden vinden bij Moria zinvolle arbeid

SCHOTEN - Mensen die - soms na jaren van werkloosheid - hun zelfvertrouwen hervinden en weer vreugde scheppen in hun werk; laaggeschoolden die eindelijk aan de bak komen; Belgen en Marokkanen die harmonieus samenwerken: dat dit alles geen utopie is, bewijst het invoegbedrijf Moria. Met 15 werknemers staat Moria bij Indugas in Schoten in voor het herkeuren van industriële gasflessen.

Koen Lambrecht

Een invoegbedrijf is een bedrijf dat kansengroepen - groepen in de maatschappij die moeilijk(er) een baan vinden, zoals laaggeschoolden of allochtonen - tewerkstelt. Het bedrijf krijgt daarvoor een subsidie van de Vlaamse overheid. Die steun neemt jaar na jaar af en geldt voor maximum vier jaar.

De bedoeling van het systeem ligt voor de hand: mensen die

uit de boot (dreigen te) vallen, toch aan een baan helpen. Het werk bij een invoegbedrijf kan een opstap zijn naar een functie in een ander bedrijf, maar dat hoeft niet. Eens het invoegbedrijf geen overheidssteun meer ontvangt, wordt het verondersteld op eigen benen te kunnen staan en dus rendabel te werken.

Fabrimetal

Eén van de eerste invoegbedrijven die in Vlaanderen werden opgericht, was Moria. Dat gebeurde in 1994 op initiatief van het FTMA (Paritair fonds voor tewerkstelling en opleiding van arbeiders in de metaalkundige nijverheid te Antwerpen) en het toenmalige Fabrimetal Antwerpen. Als bedrijf zou Moria in onderaanneming aan de industrie activiteiten uitvoeren.

Naast een aantal kleinere projecten in de Antwerpse regio springen daarbij twee succes-

nummers in het oog. In 1996 werd Eco PC boven de doopvont gehouden, een bedrijf dat PC's een tweede leven bezorgt en intussen werd overgenomen door Flection, de Europese marktleider in deze sector.

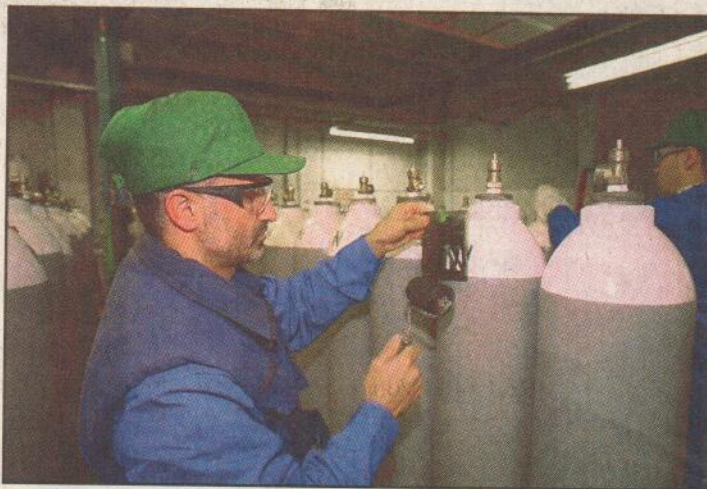
Gasflessen

Twee jaar eerder, in 1994, was Moria bij Indugas in Schoten al gestart met het onderhoud van stalen gasflessen. Indugas, dat in de Benelux industriële gassen verdeelt, besloot dit onderhoud, evenals de verplichte tienjaarlijkse herkeuring uit te besteden. "Maar het was tegelijk een maatschappelijk engagement", benadrukt algemeen directeur Jean Henckes.

De start van Moria bij Indugas liep niet van een leien dakje. Het bleek moeilijk de geschikte mensen te vinden en het duurde ook een hele tijd eer de werkwijze op punt stond. De gasflessen moeten immers ontgast worden, gezandstraald, getest op hoge druk en herschilderd. Als je weet dat zo'n gasfles 70 kilo weegt, dan wordt duidelijk dat het ook zwaar werk is.

Intussen loopt de activiteit naar wens. Het aantal werknemers is opgelopen tot vijftien, van wie vijf allochtonen, en het bedrijf is rendabel. "De winstmarge is vanzelfsprekend niet erg groot", zegt gedelegeerd bestuurder Patrick Henckes van Moria. "Bovendien wordt de winst terug in het bedrijf geïnvesteerd, in andere ontwikkelingsprojecten."

Van essentieel belang in een invoegbedrijf is de algemene sfeer. "Gelukkig hebben wij een prima meestergast gevonden", vertelt Henckes.



Een werknemer van Moria doet onderhoud aan stalen gasflessen. Als invoegbedrijf helpt Moria laaggeschoolden aan een zinvolle job.

(Foto Dirk Kestens)